



Le Projet IA EMPLOI : utiliser le machine learning pour sourcer les candidats et offrir un service de type cabinet de recrutement en utilisant l'intelligence artificielle.

Weka a créé la communauté Etoile avec l'ambition d'en faire une référence en matière d'emploi et de carrières publiques, avec Etoile Emploi, Jobboard adossé au réseau, spécialisé dans l'emploi public, en particulier territorial.

Weka souhaite capitaliser sur son expertise du secteur public et des collectivités territoriales pour construire une connaissance experte des carrières et des emplois publics, appuyée sur des données et sur de l'apprentissage machine.

Le projet vise à mettre en place une solution au croisement entre le jobboard et le chasseur de têtes. L'objectif du projet est de proposer les candidats les plus pertinents par rapport à une offre. Analysant de nombreuses dimensions, à la fois sur l'offre elle-même, sur les potentiels candidats (*caractéristiques, contexte, prérequis, compétences tierces...*), prenant en compte l'expérience accumulée sur ce type de recherche (pour d'autres recruteurs) mais aussi l'historique des recrutements de l'employeur... Il s'agira de développer un algorithme ou un processeur permettant de rapprocher le talent le plus approprié face à un besoin défini.

Le processeur agira comme un chasseur de têtes, et pourra proposer spontanément des candidats dans une logique « push ». Cet objectif paraît pertinent, dans un contexte de déréglementation progressive du recrutement dans la fonction publique, notamment locale : les recruteurs publics vont devoir s'engager de plus en plus dans des logiques de *sourcing*, de chasse de candidats, tandis que ces derniers pourront avoir des carrières bien moins rectilignes que celles traditionnellement prévalentes dans le secteur public. Cela permettra donc aux employeurs publics de mieux recruter, et aux candidats d'optimiser leur carrière.

La première étape du projet passe par la collecte d'un maximum d'offres d'emploi, et un maximum de CV de candidats potentiels, en vue de déterminer les critères qui amènent les experts métier à retenir ou écarter un CV, les éléments d'annonces indispensables au processus de sélection.

La deuxième étape consistera, à partir de ces données et de cette analyse d'appariement faite en première étape, en la modélisation de l'expertise métier et du (ou des) processus de sélection. Ce travail constituera la base pour rédiger un cahier des charges fonctionnel de l'outil d'assistance à la sélection des candidatures et de l'algorithme de machine learning pour l'alimenter.

La troisième étape consistera au développement de l'outil puis à son test et à son apprentissage.

La qualité de l'appariement et la modélisation de l'expertise métier dépendra des données d'apprentissage qui auront pu être mobilisées. A ce titre, pour compléter et comparer les processus issus du service actuel Etoile Emploi et surtout pour bâtir un service au plus près des besoins des recruteurs publics à partir de leurs expériences concrètes, nous souhaitons intégrer dans le projet Nantes Métropole.

L'objectif serait d'accéder à des données d'historiques de recrutement de la ville/agglo de Nantes (sur la durée la plus longue possible) pour pouvoir travailler sur ces modèles : postes publiés, candidatures reçues, sort réservé aux candidatures. Ces données pourront naturellement être anonymisées, et de manière générale une analyse de la conformité au RGPD sera menée, en lien avec le DPD de la collectivité.

En retour, Nantes sera affichée comme partenaire du projet, pourra bénéficier d'un rapport circonstancié sur l'exploitation faite de ses données et les enseignements qui en ont été tirés, jetant ainsi une lumière nouvelle sur ses pratiques de recrutement, et pourra tester le prototype réalisé pour ses besoins de recrutement.

Nous proposons de soumettre avec la Métropole de Nantes ce projet, pour ses étapes 1 et 2, à la semaine Challenge Data du 25 février au 1^{er} mars organisée par Sciences Po Saint-Germain-en-Laye et Dataactivist.