Nantes Métropole

Direction Générale Ressources

Mission Transversale Consolidation des Dispositifs Emplois et Développement Professionnel
Affaire suivie par Anne BOUTIN

DGDCS / Département citoyenneté, vie sociale et territoire
Directrice / directeur de la relation aux usagers - 9372

Tableau d'analyse

Jury du 6 septembre 2018

N° de Poste : 10/8790

Critères de recrutement :

Critère A : Fondamentaux managériaux + conduite du changement
Critère B : Vision RH
Critère C : Sécurisation activité
Critère D :
Critère E :

Nom des candidats	Statut	Parcours	Cotation sur les critères (1)					Points d'appui	Points de progrès	Observations
			Critère A	Critère B	Critère C	Critère D	Critère E			
	Titulaire NM directeur territorial	depuis 2015 : responsable de la direction administrative et financière - BATI, VdN et NM 2009-2015 : directrice adjointe - direction petite enfance, VdN 2007-2009 : responsable de territoire - direction petite enfance, VdN	4	4	4			- Manager au contact du terrain - Bonne projection sur le poste / Donne du sens - Positionnement managérial ++ expertise / aide à la décision		

Nom des candidats	Statut	Parcours	Cotation sur les critères (1)					Points d'appui	Points de progrès	Observations
			Critère A	Critère B	Critère C	Critère D	Critère E			
	Titulaire NM Attaché hors classe	depuis 2015 : directrice organisation et management - NM et VdN 2008-2015 : directrice organisation et collaboratif - NM et VdN 2002-2008 : consultante interne en organisation et management – VdN	4	3	2		9	- Légitimité sur la connaissance du service rendu à l'usager. - Savoir sur la gestion de la complexité. - Dimension organisationnelle expertise	- Connaissances techniques managériales ⇒ risque de monopole de la légitimité auprès des équipes ? - Pas d'habitude de travail (relations à l'élu. ⇒	
	Titulaire NM Administrateur	depuis 2009 : directrice du Pôle Nantes Ouest - Nantes Métropole 1998-2009 : DGA Chargée des services aux habitants - Ville de St Nazaire 1994-1998 : directrice du service de l'Education - Ville de St Nazaire	3	2	3		8	- Expérience antérieure similaire. - Conduction de projets - Management de terrain	- Capacité de synthèse - Vision du poste	

Nom des candidats	Statut	Parcours	Cotation sur les critères (1)					Points d'appui	Points de progrès	Observations
			Critère A	Critère B	Critère C	Critère D	Critère E			
	Titulaire NM directeur territorial	depuis 2009 : responsable de service prestations administratives, responsable de service Accueil physique et téléphonique - Direction de la Relation aux Usagers - VdN 2006-2008 : responsable de service Accueil physique et téléphonique - Pôle de liaison Usagers Services (PLUS) - VdN 2004-2005 : Responsable Qualité Allonantes - Pôle de liaison Usagers Services (PLUS) – VdN	3	3	4			- Connaissance de la matière, des équipes " des problématiques des évolutions à venir '	Niveau avec expérience de la posture managériale → aller vers une posture de Directeur –	

Le jury propose de retenir pour la 2ème partie de la procédure, à savoir un test de positionnement managérial et un 2ème entretien : .....

(1) Cotation sur les critères
1 = Non développé
2 = Notion (à renforcer)
3 = Maîtrise
4 = Expertise